

## 36/2018 **Moderne Management Methoden**

Die Anforderungen an Management und Führung verändern sich rasant. Dinge zügig anders und dennoch gemeinsam machen zu lernen als das noch vor kurzem der Fall war, ist für den unternehmerischen Erfolg essentiell geworden. Zugleich verringern sich die Zeit- und Spielräume, um neue Entwicklungen zuverlässig zu entscheiden, zu planen und auf den Weg zu bringen.

**Ziele** Um die damit verbundenen Herausforderungen zu meistern bedarf es der Kompetenz, auch in kritischen und komplexen Situationen die richtigen Problemlöse-Strategien zu wählen. Der Blick für das Wesentliche, der souveräne Umgang mit verschiedenartigen Anforderungen und die Befähigung, innovativen Wandel mit Gelassenheit wirksam und nachhaltig zu gestalten, werden zu herausragenden Führungskompetenzen.  
Dazu werden neue Ansätze und Methoden in der Managementlandschaft vorgestellt, die besonders geeignet erscheinen, um aktuelle und zukünftige Anforderungen besser zu meistern.

**1. Modul:** Agiles Management für Unternehmen, Start-ups und soziale Einrichtungen **22./23.10.18**

Zur Lösung komplexer Fragestellungen bedarf es Konzepte und Werkzeuge, die so lebendig sind wie die Kunden, Mitarbeiter und deren Umfeld, das sich vital verändert. Die in diesem Workshop vorgestellten Inhalte und Instrumente können in jeder Organisation Anwendung finden, ob sie nun hierarchisch gegliedert oder projektorientiert aufgebaut ist. Auch die Integration solcher unterschiedlichen Organisationskulturen und -modelle kann damit gut geleistet werden. Aus dem Grund ist dieser pfiffige neue Ansatz für Startups, Mittelständler und Konzerne gleichermaßen hilfreich, ebenso für Sozialunternehmen und Verwaltungen. Es geht darum, vitalisierende Impulse in Organisationen hineinzutragen und sie damit robust zu machen für turbulente Zeiten. Damit Agilität gelingt, ist die Optimierung der Kooperation besonders wichtig – gerade unter kritischen, hoch-dynamischen und komplexen Bedingungen.

Dieser Workshop bietet Ihnen anregende, „quer-denkende“ und praktische Impulse in Bezug auf Organisationsdesign, Personalführung, Selbstorganisation und wirksame Werkzeuge zur besseren Bewältigung von Komplexität.

**2. Modul:** Systems Design – Das Coaching künftiger Entwicklungen **03./04.12.18**

Design Thinking und Systems Design stellen neue Formen des Denkens und Handelns dar, das den klugen, kreativitätsstarken Umgang mit den Herausforderungen der Zukunft in den Mittelpunkt stellt. Nicht die rückblickende Orientierung an dem, was bisher als wichtig und erfolgversprechend angesehen wurde, zählt, sondern die radikale – an die Wurzel gehende – Ausrichtung an dem, was aus einer lebenswürdigen und erfolgreich gestalteten Zukunft her betrachtet wichtig gewesen sein wird. Dies als systemischen Rahmen für nachhaltige Führung zu begreifen, erfordert neue Formen des Coachings, das diesem zukunftsweisenden Anspruch gerecht wird.

**3. Modul:** Floating-Teams – das Driften zwischen Kreativität und Konzentration **21./22.01.19**

Modernes Management erfordert ein neues Verständnis von Teambuilding. Das vorgestellte Konzept geht davon aus, dass eine wichtige Voraussetzung für eine erfolgreiche Teamarbeit das gemeinsame Driften zwischen Kreativität und Konzentration ist. Systemische Kernkompetenzen rücken in den Vordergrund und setzen sich mit den Konzepten der Selbstorganisation, der Selbstführung und des Selbstcoaching im Team auseinander. Auch die Führung durch Teams sowie die Führung von Teams gewinnt dadurch neu an Bedeutung.

**4. Modul:** Coporate Health – Organisationale Resilienz durch Gesunde Führung

**11./12.03.19**

Corporate Health bildet den Grundstein für ein aktivierendes Klima, Motivation und Erfolg nimmt im Kontext vitaler Unternehmen rapide zu. Insbesondere wird die Befähigung zur „Gesunden Führung“ immer wichtiger, da auf diese Weise psychische Widerstandfähigkeit gefördert und die Kompetenz, Krisen und Konflikte zu meistern, nachhaltig entwickelt wird. Gelingt dies, wird das als Ausdruck sozialer Lern- und Innovationsfähigkeit angesehen – ein Trend, der weltweit zu beobachten ist. Es fördert das Miteinander in lernenden Organisationen sowie deren Zukunftsfähigkeit.

<b>Kursleitung</b>	Dr. Raimund Schwendner, Dipl.-Psych., M.A., Psychologe und Kommunikationswissenschaftler, Vorstand und Lehrtrainer für Systemisches Coaching der ISTOB Management Akademie, Vorstandsbeauftragter der Systemischen Gesellschaft (SG) für Psychosoziale Prozessbegleitung
<b>Kurszeiten</b>	9.00 – 12.30 Uhr, 13.45 – 16.45 Uhr
<b>Seminarort</b>	w i l o b AG, 5600 Lenzburg
<b>Anmeldung</b>	Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Datumseingangs berücksichtigt. Die Teilnahmemöglichkeit wird ein Monat im Voraus bestätigt.
<b>Anmeldeschluss:</b>	31.08.2018
<b>Kosten</b>	sFr. 260.00 pro Modul beziehungsweise sFr. 1'000 für alle 4 Module. .

**Weitere Kursausschreibungen finden Sie unter [www.wilob.ch](http://www.wilob.ch)!**



# Anmeldekarte

einsenden an: wilob AG, Hendschikerstrasse 5, 5600 Lenzburg  
Fax: 062 892 90 78, E-Mail: kontakt@wilob.ch

Ich melde mich definitiv für folgende Weiterbildung an:

## 36/2018 **Moderne Management Methoden**

Start: 22.10.18

Bitte ankreuzen:

- Modul I Start 22.10.18 à Fr. 260.00
- Modul II Start 03.12.18 à Fr. 260.00
- Modul III Start 21.01.19 à Fr. 260.00
- Modul VI Start 11.03.19 à Fr. 260.00
  
- Alle Module für Fr. 1'000.00

Meine Adresse lautet

Name .....

Vorname .....

Beruf .....

Privatadresse  
.....

Arbeitsort/Name+Adresse  
.....

☎ P ..... ☎ G ..... E-Mail .....

Ort/Datum..... Unterschrift .....

Mit der Anmeldung gebe ich mein Einverständnis zu den allgemeinen Bedingungen:

- Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Einganges berücksichtigt.
- Ihre Anmeldung hat Gültigkeit, wenn der Talon bei uns eingetroffen und dies von uns bestätigt ist.
- Alle Angemeldeten erhalten eine schriftliche Bestätigung, dass wir die Anmeldung erhalten haben.
- Bei Abmeldungen bis zu 6 Wochen vor Kursbeginn wird das Kursgeld zurückerstattet bzw. erlassen.
- Bei späterer Abmeldung ist eine Rückerstattung nicht mehr möglich und das Kursgeld gilt als geschuldet. Wenn einzelne Seminare gebucht werden, gilt das Startdatum vom 1. Seminar. D.h. die Abmeldung muss auch für die weiteren Seminare bis 6 Wochen im Voraus erfolgen (schriftlich).